

הסכם קיבוצי מיוחד
לעובדי החברה הלאומית לדרכים בישראל בע"מ

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 6.12.2010

בין: החברה הלאומית לדרכים בישראל בע"מ (להלן "החברה") על ידי מנהליה המוסמכים והמורשים להתחייב בשמה

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה- המיוצגת על אבי ניסנקורן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ויו"ר הצוות ההסתדרותי בהרכב: מר אריאל יעקבי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה; מר יצחק שטיינר, יו"ר הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, הגב' יעל רוז, יו"ר הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח ומר יצחק רוז, יו"ר הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגים מצד שני;

מצד שני

הואיל: ובתאריך 7.7.2005 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד בדבר תנאי העסקה לעובדי החברה הלאומית לדרכים בישראל בע"מ (להלן - "ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005");

והואיל: וברצון הצדדים להאריך את תוקפו של ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 ולקבוע במסגרתו הוראות חדשות, הכל כמפורט בהסכם קיבוצי מיוחד זה (להלן יקרא - "ההסכם" או "הסכם זה");

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים בדלקמן:

1. חמבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 על כל הוראותיו ונספחיו מוארך בזאת, והוראותיו כפי שתוקנו בהסכם זה, ימשיכו לחול עד תום תוקפו של הסכם זה.
3. הסכם זה הינו לתקופת קצובה של שלוש שנים, ותחילתו ביום 7.7.2010.

א.א.א.
א.א.א.
א.א.א.
א.א.א.
א.א.א.

4. ההסכם יתחדש מאליו, למשך שלוש שנים נוספות בכל פעם, אלא אם עד שלושה חודשים לפני תום מועד תוקפו של ההסכם תבוא הודעה בכתב מאת אחד הצדדים על רצונו להכניס שינויים בהסכם זה או לסיימו. מסר צד הודעה בדבר רצונו להכניס שינויים בהסכם- ימשיך הסכם זה, על כל חלקיו, לעמוד בתוקפו כהסכם לתקופה בלתי מסוימת.

5. למען הסר ספק, הוראות הסכם זה באות בנוסף להוראות הסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 ונספחיו, כפוף לתיקונים והשינויים הקבוציים בהסכם זה, במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 ונספחיו יגברו הוראות הסכם זה.

אימוץ הסכמי שכר ארציים

6. מוסכם כי הוראות ההסכם הקיבוצי (מסגרת), אשר עתיד להיחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים מהשירות הציבורי, לבין ההסתדרות הכללית (להלן- "ההסכם המסגרת 2010") בהתאם להבנות שגובשו בין המדינה להסתדרות כיום 11.2010, 2, יחולו על החברה ועובדי החברה, הכל כמפורט בהסכם זה.

7. בנוסף, מוסכם כי מסגרת עלות תוספות השכר, והוראות מיצוי התביעות ושקט תעשייתי, שתקבענה ביחס לעובדי המדינה בהסכמי מסגרת נוספים שיחתמו לאחר חתימת הסכם זה, בגין התקופה שעד ליום 7.7.2013 (3 שנים ממועד תחילת ההסכם), תחולנה בהתאם להנחיות הממונה על השכר, גם לגבי עובדי החברה. על אף האמור, במקרה שבו יוארך תוקפו של ההסכם לפי סעיף 4 לעיל, יבוא מועד סיום תקופת הארכת ההסכם במקום יום 7.7.2013 וחוזר חלילה. מובהר למניעת ספק, כי מועד התחולה של החלת מסגרת העלות כאמור בסעיף זה על עובדי החברה יהיה בהתאם למועד התחולה שייקבע בהסכם המסגרת.

8. מסגרת עלות תוספות השכר כאמור בסעיף 7 לעיל, תוקצה בדרך שתוסכם על ידי הצדדים ובכפוף לאישור הממונה על השכר.

9. לא הסכימו הצדדים בתוך 60 יום ממועד חתימת הסכם המסגרת או לא אישר הממונה על השכר את הסכמת הצדדים, מסגרת עלות תוספות השכר כאמור בסעיף 7 לעיל, תוקצה בדרך של הגדלת בסיס השכר כמפורט בסעיף 11, בשיעור מסגרת עלות תוספות השכר שתקבע בהסכם המסגרת בגין אותה התקופה או בגין התקופה המוארכת של ההסכם לפי סעיף 7 לעיל, לפי העניין ובהתאם להנחיות הממונה על השכר.

החברה
מ. ש. ש.
המדינה
מ. ש. ש.

תוספת שכר

10. העובדים יהיו זכאים לתוספת שכר בגובה 4.45% אשר תשתלם במועדים ובשיעורים כמפורט להלן:

- א. החל מינואר 2011 תשולם תוספת שכר בשיעור 2.25%, על בסיס השכר כפורט בסעיף 11.
- ב. החל מינואר 2012 תבוצע השלמת תוספת שכר ל- 3.35%, על בסיס השכר כפורט בסעיף 11.
- ג. החל חודש ינואר 2013 תושלם תוספת השכר ל- 4.45%, על בסיס השכר כפורט בסעיף 11.

11. בסיס השכר לחישוב התוספת יהיה השכר כקבוע בנספח א' להסכם המיוחד משנת 2005, (הכולל גם שעות נוספות גלובליות) וכן תוספת קידום אישית ויתר התוספות הקבועות בנספח ד' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005, כפי שיעודכן בהסכם זה וזמנית לעת. החברה תעדיכן את טבלאות השכר בהתאמה לשיעורי התוספת, כמפורט בסעיף 10.

12. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין, ובכלל זה תוכא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעניין פיצויי פיטורים, כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת.

13. מובהר למען חסר ספק, כי עדכונים במשכורת על-פי הסכם זה, יעדכנו את התקרה הקבועה בסעיף 14.3 להסכם הקיבוצי בעניין תנאי פנסיה לעובדים עוברים בפנסיה תקציבית מתאריך 7.7.2005, לצורך חישוב המשכורת הקבועה.

מענק חד פעמי

14. בהתאם להוראות הסכם המסגרת 2010 ולהבטת שגובשו ביום 2.11.2010 בין המדינה להסתדרות, במשכורת חודש נובמבר 2010 (המשולמת בחודש דצמבר 2010) ולא יאוחר ממשכורת חודש דצמבר 2010 (המשולמת בחודש ינואר 2011), ישולם לעובדים מענק חד פעמי בסכום של 2,000 ₪. תשלום המענק יתבצע בהתאם לחוזר ביצוע הע 1-47-2010 מיום 15.11.10.

משרת אם

15. סעיף 42 להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתוקן, כך שתימחקנה התיבות "ומקבלת תשלום בגין שעות נוספות על פי דיווח". והתוספה לאחר התיבות "היא מועסקת" התיבות "ויובחר, כי אין באמור כדי למנוע מהחברה לדרוש כי במידת הצורך עובדות המקבלות תוספת שעות נוספות גלובליות תבצענה שעות נוספות לפי דרישה, וככל שתידרשנה"

החל מ-15.11.10
מ.ל.

תוספת הורית

16. חלק ג' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 בעניין תנאי עבודה יתוקן, כך שלאחר סעיף 49, יתווסף פרק 5א שכותרתו "תוספת הורית", כדלקמן:

"היה וייקבעו בתקופת ההסכם הוראות מיטיבות ביחס לעובדים בשירות המדינה, בעניין תוספת מעונות, אלו יחולו בהתאמה, החל ממועד כניסתם לתוקף במדינה, גם על העובדים עליהם חל הסכם זה, ובכלל זה יחולו ויישמו הוראות הסכם המסגרת 2010 אשר עתיד להיחתם בהתאם להבנות מיום 2.11.2010, כפי שיושמו ביחס לעובדים בשירות המדינה.

יום בחירה

17. בהתאם להוראות הסכם המסגרת 2010 אשר עתיד להיחתם, ולהבנות מיום 2.11.2010, מוסכם כי סעיף 74 להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתוקן, כך שיום תחילת שנת הלימודים – האחד בספטמבר (או 2.9. אם ה-1 חל בשבת) יתווסף כיום בחירה.

פידיון ימי מחלה

18. לפרק טו (בחלק ג') להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתווסף סעיף 107א, הקובע כדלקמן:

"מבלי למעט מהאמור בהסכם זה, היה וייקבעו בתקופת ההסכם הוראות מיטיבות ביחס לעובדים בשירות המדינה, אלו יחולו בהתאמה גם על העובדים עליהם חל הסכם זה, החל ממועד כניסתם לתוקף במדינה, ובכלל זה יחולו ויישמו הוראות הסכם המסגרת 2010 אשר עתיד להיחתם בהתאם להבנות מיום 2.11.2010, כפי שיושמו ביחס לעובדים בשירות המדינה."

שיעורי ההפרשות לביטוח פנסיוני והפרשות לקופ"ג בגין רכיבים לא פנסיוניים

19. חלק ג' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתוקן, כך שאחרי סעיף 127, יתווסף פרק יח, כדלקמן:

"היה וייקבעו בתקופת ההסכם הוראות מיטיבות ביחס לעובדים בשירות המדינה, בעניין שיעורי ההפרשות לביטוח פנסיוני ולקופ"ג בגין רכיבים לא פנסיוניים, אלו יחולו בהתאמה, החל ממועד כניסתם לתוקף המדינה, גם על העובדים עליהם חל הסכם זה, ובכלל זה יחולו ויישמו הוראות הסכם המסגרת 2010 אשר עתיד להיחתם בהתאם להבנות מיום 2.11.2010, כפי שיושמו ביחס לעובדים בשירות המדינה."

תנאי פרישה מועדפים – תיקון פרק ה', בחלק ד' של ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005

20. הכותרת של פרק ה' תשתנה כך שימחקו התיבות "בעילה של צמצומים".
21. סעיף 150 יתוקן, כך שבמקום התיבות "בעילה של צמצומים", יכתב "בעילה של צמצומים-התיעלות (להלן- "צמצומים").

החל מיום 2.11.2010
החל מיום 2.11.2010
החל מיום 2.11.2010
החל מיום 2.11.2010

22. סעיף 150.1 יתוקן, כך שלאחר התיבות "בשנים שלאחר מכן תחול חוראת סעיף 150 על המבוטחים בפנסיה צוברת" יכתב "בכפוף לקבוע בהסכם זה".

23. יתווסף סעיף 151 א', כדלקמן:

" חרף האמור בסעיף 151, עובד עובר אשר היה מבוטח ביחידת הסמך בפנסיה צוברת אשר פוטר מהחברה בעילה של צמצומים, יהיה זכאי לתנאי פרישה מועדפים בהתאם לקבוע בסעיפים 150 לעיל וסעיפים 152-156. לחלק, על פי קבוצה 4 או על פי קבוצה 3 שבטבלה הקבועה בסעיף 150, בהתאם לוותקו בעבודה בכל מקרה. החלטה על סיווג הקבוצה (3 או 4) תעשה על ידי ההנהלה לפי שיקול דעתה, ובלבד שלא חלות על העובד חוראות סעיף 151.1.4 ואז חוראות סעיף 153, שאז בכל מקרה ישובץ בקבוצה 4. כמו כן, למען הסר ספק, יובהר כי היה וחלות לגבי העובד האמור חוראות סעיף 152, יהיה זכאי גם לתנאים הקבועים בסעיף זה".

24. פרק ה', אשר בחלק ד', של ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתווסף תת פרק ה-4. שכותרתו "תנאי פרישה לעובדים בפנסיה תקציבית", וכן יתווספו סעיפים 157 א' ו- ב', כדלקמן:

"157 א'. עובד שהיה מבוטח ביחידת הסמך בפנסיה תקציבית, ופוטר מעבודתו בחברה וכן עובד שהסתיימה עבודתו בחברה בנסיבות המוזכרות בדרגת פרישה לפי חוק שירות המדינה גימלאות (נוסח משולב), התש"ל-1970, יהיה זכאי לתוספת של דרגה אחת למשכורת. דרגתו של העובד במועד סיום עבודתו בצירוף תוספת הדרגה כאמור, תחשב לדרגת הפרישה של העובד ולפיה יחושבו כל הזכויות המגיעות לו מהחברה במועד סיום עבודתו".

"157 ב'. עובד שהיה מבוטח ביחידת הסמך בפנסיה תקציבית, ופוטר מעבודתו בחברה בעילה של צמצומים, יהיה זכאי בנוסף לדרגת הפרישה לפי סעיף 157 א' גם ל- 8 חודשי הסתגלות לפי שכרו האחרון".

תיקון נוסף ב' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005

25. סעיף 52.7 לתקנון המשמעת יתוקן, ויקבע בו כדלקמן:

"52.7 דנה ועדת משמעת באפשרות להפסיק את עבודתו של עובד, בהתאם להוראות תקנון זה, אזי יצורף היועץ המשפטי של החברה לוועדת המשמעת ויתן את חוות דעתו המשפטית קודם למתן ההחלטה".

26. סעיף 56 לתקנון המשמעת יתוקן, ויקבע בו כדלקמן:

"56. עובד שהושעה כאמור בסעיף 53 לעיל, תשולם לו במהלך תקופת ההשעיה, משכורתו כהגדרתה בהסכם זה. על אף האמור, לוועדת המשמעת נתונה הסמכות להורות כי ישולם לעובד בתקופת ההשעיה שכר מופחת, ובלבד שלא יפחת ממחצית ממשכורתו הקבועת. הפחתת השכר כאמור, תעשה לתקופה שלא תעלה על ששה חודשים, ולאחריה תשולם לו

השכר המלא.

משכורתו הקובעת המלאה. מובהר, כי הפחתת השכר כאמור, תהא בלא לגרוע בהפרשות מהמשכורת הקובעת המלאה בכפוף לכל דין. מובהר, כי נתקופה בה משולם לעובד שכר מופחת, לא יהיה זכאי העובד לרכב ואו טלפון מהחברה ככל שהיה זכאי לזכויות אלו טרם התקופה האמורה.

קבעה ועדת המשמעת כי העובד לא ביצע את העבירה המיוחסת לו, תורה על השלמת השכר שלא שולם לעובד במהלך תקופת ההשעיה.

קבעה ועדת המשמעת כי העובד ביצע את העבירה המיוחסת לו, תהיה מוסמכת להורות על החזר השכר ששולם לעובד במהלך תקופת ההשעיה ועל אופן ביצוע החזר על ידי העובד התקופה בגינה יוחזר השכר על ידי העובד לא תעלה על 3 חודשים. למרות האמור לעיל, במקרים בהם יורשע בעבירה שיש עמה קלון יחזיר העובד את מלוא השכר שקיבל במשך תקופת ההשעיה."

27. לתקנון המשמעת יתווסף סעיף 60, ויקבע בו כדלקמן:

"תוך 30 יום ממועד החתימה על ההסכם, תמסור נציגות העובדים הודעה בכתב, אשר תצורף להסכם זה, כדבר זהות נציגיה (בעלי תפקידים לפי סקטורים) בוועדת המשמעת". לא מסרה נציגות העובדים הודעה כאמור, תודיע ההסתדרות מי ישמש כנציג העובדים בוועדת המשמעת.

תיקון נספח ד' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005

28. נספח ד' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתוקן, כמפורט להלן:

א. בסעיף 1 "מחקו המילים "החל מ-1.8.06 ועד ליום 31.7.2015"

ב. לסעיף 2 יתווסף סעיף 2א', כדלקמן:

חרף האמור לעיל, מוסכם כי הסכום שיועמד לחלוקה בגין חוות הדעת האישיות (להלן - S1) עבור השנים 2011, 2012 ושנת 2013, יורכב בכל אחת משנים אלו מן המרכיבים הבאים:

א. 1.4 אחוז ממשכורת חודש יוני לרבות מענק אי היעדרות של כלל עובדי החברה המועסקים על פי הסכם זה כפול 12.

ב. 1.4 אחוז מכלל תשלומי החברה לכלל העובדים המועסקים על פי הסכם זה בגין שעות עבודה נוספות מדווחות בגין 12 החודשים מחודש יולי של השנה החולפת (כולל) ועד חודש יוני בשנה הנוכחית (כולל).

ג. סעיף 3 ישונה ובמקומו יבוא הסעיף כדלקמן:

"3. העובדים יהיו זכאים לתוספת קידום אישית חודשית, בהתאם לנוסחהאות המפורטות להלן:

החל מ-1.8.06 ועד ליום 31.7.2015

$\int_0^1 x^2 dx = \frac{1}{3}$

עלות המקדם לחלוקה A יחושב באופן הבא:

$$A = SI / (T1+T2+T3)$$

ח. בסעיף 8 תמחקנה התיבות "החל מחודש יולי 2006 ולמשך ארבע שנים".

סעיף שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

29. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בתקופת ההסכם בנושאים המוסדרים בהסכם. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מזכותם של העובדים להשתתף בשכיתה שתוכנן ע"י ההסתדרות ברמה הארצית או בכלל המשק.

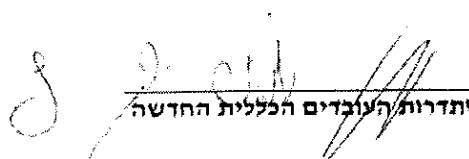
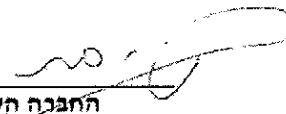
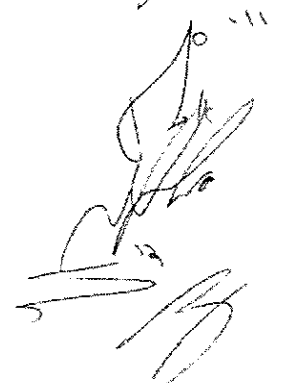
30. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שחוסדרו בהסכם ובתקופת ההסכם.

31. למען הסר ספק, יתר הוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 ונספחיו אשר לא תוקנו ימשיכו ויעמדו בתוקפן ולא יחול בהן שינוי.

32. הסכם זה, על כל סעיפיו ותנאיו, מותנה באישור דירקטוריון החברה. רשות החברות הממשלתיות והממונה על השכר ויחסי העבודה במשרד האוצר. לא יראו באישור חלקי כאישור ההסכם.

33. הסכם זה יוגש לרישום בהתאם לנדרש בחוק הסכמים קיבוציים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 הסתדרות העובדים הכללית החדשה	 החברה הלאומית לדרכים בישראל בע"מ
	

נספח להסכם קיבוצי מיוחד

לעובדי החברה הלאומית לדרכים בישראל בע"מ מיום 6.12.2010

שנוערך ונחתם בתל אביב ביום 30.1.2011

בין: החברה הלאומית לדרכים בישראל בע"מ (להלן "החברה") על ידי מנהליה המוסמכים והמורשים להתחייב בשמה

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה- המיוצגת על אבי ניסנקורן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ויו"ר הצוות ההסתדרותי בהרכב: מר אריאל יעקבי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה; מר יצחק שטיינר, יו"ר הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, עו"ד יעל דון, יו"ר הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח ומר יצחק רז, יו"ר הסתדרות המתנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגים מצד שני;

מצד שני

הואיל: וביום 6.12.2010 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין הצדדים לנספח זה (להלן- "ההסכם הקיבוצי");

והואיל: והצדדים מבקשים להוסיף להסכם הקיבוצי נספח זה;


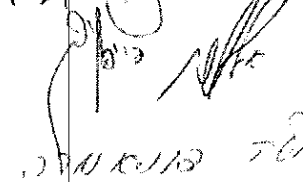
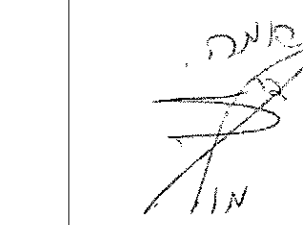
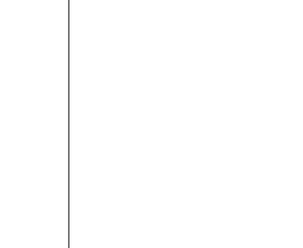
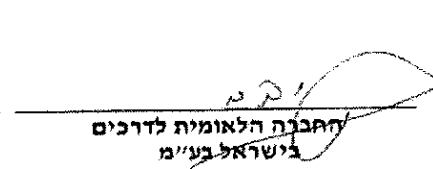
לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. על אף האמור בסעיף 24 להסכם הקיבוצי, מוסכם כי במידה ולא יתאפשר לחברה להעניק את דרגת הפרשה כקבוע בסעיף 24 להסכם הקיבוצי אזי יחול האמור להלן:

- א. עובד שחיה מבוטח ביחידת הסמן בפנסיה תקציבית, ומטר מעבודתו בחברה וכן עובד שהסתיימה עבודתו בחברה בנסיבות המזכות בדרגת פרישה לפי חוק שירות המדינה גימלאות [נוסח משולב], התשי"ל-1970, יהיה זכאי לקבל סכום חד פעמי, המתקבל מהיוון של שווי התשלומים בנובה דרגת הפרישה לה היה זכאי מכוח סעיף 24 להסכם הקיבוצי במכפלת 1.05 על פי מינו וגילו בעת הפרישה (להלן- "המענק"). נוסחת ההיוון תקבע על-ידי אקטואר מוסכם בין הצדדים.
- ב. עובד שחיה מבוטח ביחידת הסמן בפנסיה תקציבית, ומטר מעבודתו בחברה בעילה של צמצומים, יהיה זכאי בנוסף למענק כאמור לעיל, גם ל- 9 חודשי הסתגלות לפי שכרו האחרון.

2. למען הסר ספק, יתר הוראות ההסכם הקיבוצי ימשיכו לחול ויעמדו בתוקפן ולא יחול בהן שינוי.
3. נספח זה, על כל סעיפיו ותנאיו, מותנה באישור דירקטוריון החברה, רשות החברות הממשלתיות והממונה על חשכר ויחסי העבודה במשרד האוצר לא יראו באישור חלקי כאישור הנספח.
4. נספח זה יוגש לרישום בהתאם לגדרש בחוק הסכמים קיבוציים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 הסתדרות העובדים הכללית החדשה  אגד בונאמאסר  נאמה 	 החברה הלאומית לדרכים בישראל בע"מ
---	--